

入社5年以内  
社員向け

# - Style Management Camp Training -

～若手先輩社員向け合宿研修(複数社集合形式)～

## SMCTのコンセプト

### SMCTのメインコンセプト

「人とモノゴトと自分に正面から向き合い、一生懸命を続ける人材への育成」

社会人として最も大切なもの。それは小手先のテクニックでなく、まずは何事にも一生懸命取り組む姿勢です。

関わる人々、日々の業務、なにより自分自身と正面から向き合い、言い訳をせず、一生懸命取り組むことが大切です。

## 若手先輩社員向けSMCTの目的

### ビジネスパーソンとしてのマインドセット

自分自身と正面から向き合い、社会での数年間の経験を踏まえ下記の項目を再度学習します。

- ・働く覚悟
- ・規律遵守
- ・挨拶の徹底
- ・成長欲求のレベルアップ
- ・ストレス耐性向上
- ・時間管理
- ・自己理解
- ・他者との向き合い方

### 1年間の振り返りと新たな目標設定

参加者は様々なプログラムを通じて自らの課題を発見します。また、参加者同士で指摘しあう事で、これまで無意識に目を背けていた課題にも正面から向き合う機会を持ちます。最終的には、課題を改善する言動を自ら設定いたします。

### 先輩・上司としての自覚とスキル習得

新入社員が入社してくるにあたり、初めて先輩という立場になる方や、既に後輩・部下がいるが適切な育成ができない方など、リーダーシップに課題を持っているビジネスマンが多くいます。「どのように後輩・部下に接していけばよいか」や、「先輩・上司として求められること、すべきこと」などを理解し、先輩・上司としての自覚の形成を促します。

その上で、新入社員や後輩のパフォーマンスを最大限に引き出すことのための具体的なコミュニケーションスキルを学び、リーダーシップを手に入れます。

## SMCTの特徴

### 体感型プログラム

ワークのほとんどが体感型のプログラムになっているため、飽きることなく受講できます。

### 感情に刻み込むプログラム

一生懸命取り組んだ結果に対しては素直に喜怒哀楽が生まれ、そこで得た成功体験や失敗体験は忘れ難い経験となり、感情に刻み込まれます。

## タイムテーブル

日	内容	目的
1日目	挨拶訓練	恥を捨て、元気になり行動力がつく、一生懸命やる姿勢を身に付ける
	朝礼訓練、終礼訓練	
	マネジャー(ビジネスゲーム)	意思伝達、組織管理の難しさを体感する
	チームスタイルゲーム、チームシンボル作成	個人からチームへと意識変化させ、組織の一体感を醸成する。チーム間の競争力をつける
	発声大会	
	コミュニケーション	コーチングスキルをベースとした後輩とのコミュニケーション手法を学ぶ
2日目	バスファインダー (40km～50kmのウォークラリー)	【体力的・精神的に限界を知り、極限状態の向こう側にある達成感を知る】 目標タイムで、目標を成就することへの意欲を喚起する 厳しい体験の中で、他者を敬うことや感謝することを学び、チームワークを醸成する 困難な状況下でのチーム運営におけるリーダーシップとは何かを体感する
	バスファインダー振り返り	順位付けにより競争を勝ち抜く喜びを知る 極限状態だったウォークラリーを客観視し、何を得たか、何が足りないかを把握できる
	リーダーシップ研修	自己のリーダーシップスタイルを把握した上で、チームの目標を設定して達成させるまでのプロセスを学ぶ。
3日目	挨拶テスト	強い精神力の注入
	決別表明	研修の集大成として、これまでの弱い自分や忌まわしい記憶に決別する
	決意表明	自分の将来のあるべき姿を設定し、6ヵ月後の振り返りの題材とする

- 実施期間: 2008年 3月6日～8日
- 参加費: 2泊3日 ￥126,000/人(税込)
- 備考: 首都圏近郊の研修所にて実施予定であり、決定次第、お知らせします。  
集合・解散場所は東京駅とし、そこからの交通費・宿泊費及び食費は参加費に含まれております。  
1名様からご参加いただけます。

【お問合せ先】 株式会社エイムソウル 営業本部  
電話番号:03-5217-1175